

ЧТО **2021** НАМ ГОТОВИТ?

КАКИЕ ПРАВИЛА НАС ЖДУТ?

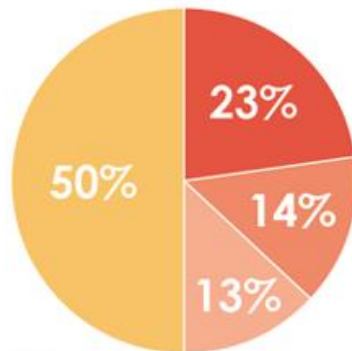




Статистика травматизма по данным Росстат

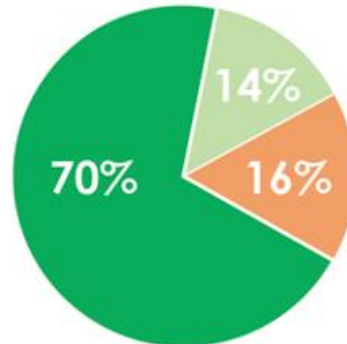


Что травмируют



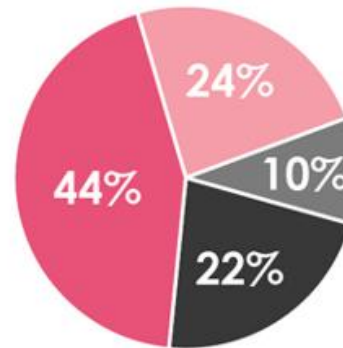
- голова
- голеностопный сустав, стопа
- локоть и предплечье
- другие части тела

Где травмируются



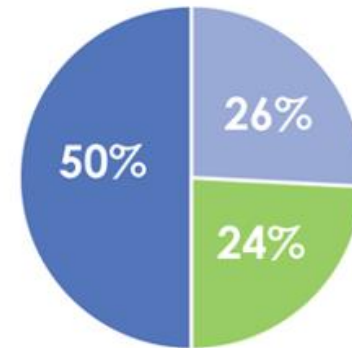
- на улице и в быту
- в школе
- в других ситуациях

Как травмируются



- падения
- удары о предметы
- ожоги
- прочее

Характер травм



- открытая рана
- перелом
- прочее

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Пострадавших при несчастных случаях на производстве, тыс. человек	31,3	28,2	26,7	25,4	23,6	21,2
из них со смертельным исходом	1,46	1,29	1,29	1,14	1,07	1,01

Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве	1,2
Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, рублей	14246



Какие правила по охране труда будут в России с 2021 года



ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СЕЙЧАС:

83 Правил по охране труда
(принятых до 2012 г.)



30 Правил по охране труда
(зарегистрированных Минюстом
России в период 2012-2019 гг.)



БУДЕТ:

18 Правил по охране труда

30 Правил по охране труда
(пересмотр и актуализация с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития)

113 НПА

48 НПА





2017 г. Минтруд РФ присоединился к международной программе Vision Zero



- 1. Стать лидером** • показать приверженность принципам
- 2. Выявлять угрозы** • контролировать риски
- 3. Определять цели** • разрабатывать программы
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда** • достичь высокого уровня организации
- 5. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах** • при эксплуатации оборудования
- 6. Повышать квалификацию** • развивать профессиональные навыки
- 7. Инвестировать в кадры** • мотивировать посредством участия



«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства

Семь «золотых правил» концепции Vision Zero



**Федеральный закон
от 29 декабря 2012 года
N 273-ФЗ
«Об образовании в
Российской Федерации»
(редакция, действующая
с 1 сентября 2020 года)**

Документ с изменениями, внесенными:
Федеральным законом от 6 февраля 2020 года N 9-ФЗ
Федеральным законом от 1 марта 2020 года N 45-ФЗ
Федеральным законом от 1 марта 2020 года N 47-ФЗ
Федеральным законом от 18 марта 2020 года N 53-ФЗ
Федеральным законом от 24 апреля 2020 года N 147-ФЗ
Федеральным законом от 25 мая 2020 года N 158-ФЗ
Федеральным законом от 25 мая 2020 года N 159-ФЗ
Федеральным законом от 8 июня 2020 года N 164-ФЗ
Федеральным законом от 8 июня 2020 года N 165-ФЗ
Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 303-ФЗ
Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 304-ФЗ





Специальная оценка условий труда



13 октября 2020 г статьи 8 и 11 установить бессрочное действие декларации, в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились.

Работодатель имеет право требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждение факта размещения сведений о результатах в Федеральной государственной информационной системе (ФГИС СОУТ).

Отчет о проведении СОУТ утверждается председателем комиссии в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

Срок действия декларации исчисляется с момента внесения данных в ФГИС СОУТ.

С 01.01.2020 работник может представить свои письменные возражения по результатам СОУТ:

- работодателю;
- организации, проводящей СОУТ;
- в профсоюз (при наличии).

Работодатель обязан рассмотреть письменные замечания работника относительно результатов СОУТ и, если нужно, принять решение о проведении внеплановой СОУТ. замечания и возражения работника включаются в отчет о проведении СОУТ.





**Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части
регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода
работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе
работодателя в исключительных случаях»**

С 2021 г. вносятся изменения в Трудовой кодекс.

Предусматриваются постоянный, временный (до 6 месяцев) и комбинированный режимы дистанционной работы.

Режим временной дистанционной работы будет вводиться на основании трудового договора или соглашения к нему. При этом в обстоятельствах форс-мажора достаточно будет локального акта.

Предусматриваются максимальные возможности электронного документооборота с обоюдного согласия сотрудника и работодателя.

При использовании сотрудником собственных техники и оборудования работодатель должен будет компенсировать ему амортизацию и накладные расходы (например, на электроэнергию). Размер компенсации определяется коллективным договором, локальным актом, трудовым договором, соглашением к нему.

Дистанционного сотрудника можно будет уволить, если он не выходит на связь более 2 рабочих дней с даты поступления запроса работодателя.



**Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ
Об обязательном социальном страховании от несчастных
случаев на производстве и профессиональных заболеваний
(с изменениями на 31 июля 2020 года)**

Федеральным законом от 1 марта 2020 года N 43-ФЗ

Федеральным законом от 1 апреля 2020 года N 102-ФЗ
статья 7

Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 268-ФЗ





ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Начинаем забывать !!!!

ПП от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме»

И руководствуемся

**Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020
№ 1479 «Об утверждении ППР в РФ»**

Настоящие Правила устанавливают требования пожарной безопасности, определяющие порядок поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов защиты в целях обеспечения пожарной безопасности.

Постановление ***вступает в силу с 1 января 2021 г.***
и действует до 31 декабря 2026 г. включительно





V. Научные и образовательные организации

(96) 88. Запрещается проводить работы на опытных (экспериментальных) установках, связанных с применением пожаровзрывоопасных и пожароопасных веществ и материалов, не принятых в эксплуатацию в установленном порядке. *(руководителем организации-ППР №390)*

(97) *(Руководитель (ответственный исполнитель) экспериментальных исследований обязан принять) при их проведении (необходимые меры пожарной безопасности, предусмотренные инструкцией).*

(98) В помещениях, предназначенных для проведения опытов (экспериментов) с применением легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, допускается их хранение в количествах, не превышающих сменную потребность, в соответствии с нормами потребления для конкретных установок. Доставка указанных жидкостей в помещения производится в закрытой таре.

(99) 89. Запрещается проводить работы в вытяжном шкафу, если в нем находятся вещества, материалы и оборудование, не относящиеся к выполняемым операциям, а также при его неисправности и отключенной системе вентиляции.

Бортики, предотвращающие стекание жидкости со столов, *(должны быть исправными)* не должны допускать ее протечку.

(100) 90. *(Руководитель организации ППР №390) Лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности, по окончании рабочего дня организует сбор в специальную закрытую тару и удаление из лаборатории для дальнейшей утилизации отработанных ЛВЖ и ГЖ.*

(Запрещается сливать ЛВЖ и ГЖ в канализацию)

(101) Ответственный исполнитель после окончания экспериментальных исследований обеспечивает промывку пожаробезопасными растворами (составами) сосудов, в которых проводились работы с ЛВЖ и ГЖ.

(102) В учебных классах и кабинетах следует размещать только необходимую для обеспечения учебного процесса мебель, а так же приборы, модели, принадлежности, пособия и другие предметы, которые хранятся в шкафах, на стеллажах или стационарно установленных стойках.

Педагогический работник по окончании занятий убирает все пожароопасные и пожаровзрывоопасные вещества и материалы в помещения, оборудованные для их временного хранения.

(103) 91. Запрещается увеличивать *(по отношению к количеству предусмотренного проектом, по которому построено здание установленное число парт (столов),* а также превышать нормативную вместимость в учебных классах и кабинетах.

(104) 92. Руководитель образовательной организации (учреждения) организует *(проведение с учащимися и студентами занятия беседы по изучению соответствующих требований пожарной безопасности)* перед началом каждого учебного года (семестра) с обучающимися занятия по изучению требований пожарной безопасности, в том числе по умению пользоваться СИЗОД и зрения человека от ОФП и первичными средствами пожаротушения.

(105 Преподаватель по окончании занятий убирает все пожароопасные и пожаровзрывоопасные вещества и материалы в помещения, оборудованные для их временного хранения)



Нормы обеспечения переносными огнетушителями объектов защиты в зависимости от их категорий по пожарной и взрывопожарной опасности и класса пожара



Категория помещения по пожарной и взрывопожарной опасности	Класс пожара	Огнетушители с рангом тушения модельного очага
А, Б, В1-В4	А	4А
	В	144В
	С	(4А, 144В, С) или (144В, С)
	Д	Д
	Е	(55В, С, Е)
Г, Д	А	2А
	В	55В
	С	(2А, 55В, С) или (55В, С)
	Д	Д
	Е	(55В, С, Е)
Общественные здания	А	2А
	В	55В
	С	(2А, 55В, С) или (55В, С)
	Д	Д
	Е	(55В, С, Е)

Примечания: 1. В помещениях, в которых находятся разные виды горючего материала и возможно возникновение различных классов пожара, используются универсальные по области применения огнетушители.

2. Допускается использовать иные первичные средства пожаротушения, обеспечивающие тушение соответствующего класса пожара и ранг тушения модельного очага пожара, в том числе генераторы огнетушащего аэрозоля переносные.

3. Выбор типа огнетушителя должен быть определен с учетом обеспечения безопасности его применения для людей и имущества.

Категория помещения по пожарной и взрывопожарной опасности	Защищаемая площадь м ²
А, Б, В1-В4	500
АБВ (ППР-390)	200
В(ППР-390)	400
Г(ППР-390)	800
Г, Д (Г, Д)	800 (1800)



СП 3.1/2.4.3598-20



Рекомендации по организации работы образовательных организаций

Общие рекомендации

СТ  ПКОРОНАВИРУС.РФ



Рекомендации по проведению экзаменов





Единая информационная система по охране труда ЕИСОТ <http://eisot.rosmintrud.ru/>



Положение о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда разработано в соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351

Целью создания, Системы является:

- обеспечение информационного взаимодействия в области охраны труда федеральных органов государственной власти, органов государственной власти и органов местного самоуправления субъектов Российской Федерации, органов государственного надзора и контроля, общественных объединений, организаций и граждан Российской Федерации ;
- полное и своевременное обеспечение Пользователей Системы общедоступной информацией о деятельности федеральных органов исполнительной власти и иных организаций в области охраны труда, размещающих информацию в Системе.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**